

РАЗДЕЛ III. ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО; ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО; СЕМЕЙНОЕ ПРАВО; МЕЖДУНАРОДНОЕ ЧАСТНОЕ ПРАВО

УДК 349.23/24

DOI: 10.18384/2310-6794-2016-2-31-42

СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРИТОКА ИНОСТРАННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Абдуллаев Эльшан Эльшад оглы

*Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова
119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, Российская Федерация*

Аннотация. В настоящей статье рассмотрены проблемы, связанные с нормативно-правовым стимулированием притока иностранной квалифицированной рабочей силы в Российской Федерации и Китайской Народной Республике. Приведены аргументы в пользу того, что опыт Китая в данной сфере может быть востребован в России с целью решения проблемы кадрового обеспечения инновационного развития страны. Автор пришёл к выводу, что, во-первых, настало время, когда нормотворческая деятельность должна быть сосредоточена в сфере ограничения трудовой миграции касательно лиц, которые, являясь специалистами, создают излишнюю конкуренцию. Во-вторых, в настоящее время в России необходима целевая программа, «Привлечение на работу в Россию высококлассных специалистов из-за рубежа, которые имеют российские корни», которая бы способствовала привлечению высокопрофессиональных специалистов в такие отрасли, как инновационные технологии, производство, перспективные направления науки и техники.

Ключевые слова: законодательное стимулирование, рабочая сила, иностранная квалифицированная рабочая сила, миграция специалистов, международная миграция, миграционная политика, избыточность рабочей силы, рынок трудовых ресурсов, иностранные специалисты, кадровое обеспечение.

COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS OF LEGISLATIVE STIMULATION OF IMMIGRANT SKILLED WORKFORCE INFLOW IN RUSSIAN FEDERATION AND P. R. CHINA

Elshan Elshad ogli Abdullayev

Lomonosov Moscow State University

1, Leninskie Gory, Moscow, 119991, Russian Federation

Abstract. The article deals with problems associated with the normative and legal stimulation of immigrant skilled workforce inflow in Russian Federation and P. R. China. It presents the arguments in favor of the fact that China's experience in that area may be beneficial for Russia in solving the problems of staffing of innovative development of the country. The author came to the conclusion that, firstly, the time has come when the norm-setting activities should be focused in the area of labour migration restriction regarding persons who, being specialists, create unnecessary competition. Secondly, at the present time in Russia the target program is necessary, «Recruiting in Russia of highly skilled professionals from abroad, who have Russian origin», which would contribute to recruiting of highly qualified specialists in such fields as innovative technologies, production, advanced areas of science and technology.

Key words: legislative stimulation, labour, immigrant skilled workforce, migration of professionals, international migration, migration policy, redundancy, labour market, foreign specialists, staffing.

В современных условиях развития информационной экономики и общества знаний интеллектуальный потенциал личности рассматривается как важнейший ресурс социально-экономического развития, способность человека продуцировать новые идеи, формировать новые отрасли знания, развивать новые технологии, что приобретает исключительное значение в системе глобальной конкуренции. Таким образом, в начале XXI в. обеспеченность страны высококвалифицированными специалистами выступает важнейшим фактором поддержания её международной конкурентоспособности. Миграция специалистов высокой квалификации имеет далеко идущие последствия как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов, учитывая, что подготовка таких кадров является длительным, сложным и затратным про-

цессом. Данные проблемы актуальны и для таких стран, как Российская Федерация и Китайская Народная Республика, которые своей стратегической целью видят достижение лидерства в технико-технологическом, социально-экономическом, информационном развитии, остро нуждаются в специалистах мирового уровня, высококвалифицированных рабочих кадрах.

Китайское руководство обратилось к решению данной проблемы значительно раньше, нежели сама необходимость привлечения на работу иностранных специалистов была осознана в России. В начале 80-х гг. XX в. лидер китайской нации Дэн Сяопин (1904–1997) утверждал, что назрела необходимость использовать интеллектуальные ресурсы зарубежных стран, приглашать иностранцев для участия в строительстве важней-

ших объектов, в работе на различных участках, например в области просвещения, технической реконструкции, поскольку в самом Китае не хватает ни опыта, ни знаний, необходимых для осуществления модернизации страны [10, с. 28–29]. С тех пор данный курс миграционной политики стал, фактически, приоритетным, и особенностью современной миграционной политики КНР является то, что на фоне широкомасштабного потока избыточной китайской рабочей силы за границу, в самом Китае отмечается тенденция активного привлечения из-за границы высококвалифицированных специалистов для использования их в разных сферах науки, техники, производства [11]. На этом фоне ведётся системная борьба с незаконной миграцией, жёстко пресекаются малейшие попытки увеличить население Китая за счёт несанкционированного въезда в него нежелательных мигрантов.

Обращаясь к вопросам нормативно-правового регулирования привлечения высококвалифицированных специалистов на работу в КНР, необходимо отметить, что в основе данной деятельности государства лежат разнообразные государственные программы, а также решения китайского партийного руководства, выступления лидеров КНР, в которых речь идёт о необходимости привлечения данной категории работников в экономику страны. Формально данные документы не являются источниками права, однако специфика правовой системы КНР формирует условия для того, чтобы данные документы по уровню своего воздействия на общественные отношения в сфере трудовой деятельности стояли над законами.

Анализ данных документов позволяет говорить о том, что в целом миграционная политика Китая является в определённой степени «закрытой», поскольку только высококвалифицированные иностранные специалисты имеют возможность осуществлять трудовую деятельность на территории страны. При этом принципиальным является то, что такие специалисты привлекаются исключительно для реализации сложных научно-технических проектов, должны иметь действительно высокий профессиональный статус, быть признанными авторитетами в своей сфере деятельности.

Следует отметить, что в 2009 г. в газете «Жэнминь Жибао» был опубликован документ, носящий название «Соображения о плане привлечения квалифицированных специалистов из-за рубежа», в котором ставилась задача привлечения из-за границы высококвалифицированных специалистов, которые рассматривались в качестве необходимой силы для повышения конкурентоспособности Китая и обеспечения устойчивого социально-экономического развития страны. Ставилась задача привлечения не всех специалистов, а исключительно тех, которые способны помочь развитию новых и наукоёмких отраслей, развитию новых отраслей науки и достижению прорыва в освоении ключевых технологий [14]. Также и Постановлением ЦК КПК и Государственного Совета КНР «Об усилении технической инновации, развитии высоких технологий и осуществлении индустриализации» были определены условия для привлечения из-за рубежа на работу в Китай лучших специалистов, способных развивать высокие технологии,

способствовать индустриализации страны.

В «Руководстве для отраслей для привлечения иностранных инвестиций в отрасли экономики» (п. 15 гл. 8 «Отрасль научных исследований, технического обслуживания и геологической разведки») специально определено, что иностранные специалисты привлекаются на работу в КНР для создания центров развития инновационных высоких технологий, фирм-инкубаторов [16]. В Постановлении Государственного совета «О претворении в жизнь Временного положения о стимулировании развития производственной инфраструктуры» (ст. 11) сказано, что китайское государство придаёт первостепенное значение управленческому опыту и высококвалифицированным кадрам [8].

Таким образом, китайский подход к привлечению высококлассных специалистов основан на принципе дифференциации; речь идёт о том, что данные специалисты должны способствовать переходу китайской экономики на инновационный путь экономического развития, иметь опыт работы в инновационных отраслях экономики.

Иные специалисты, имеющие высокую квалификацию, однако осуществляющие деятельность в традиционных отраслях экономики, фактически не имеют шансов получить работу в Китае. в этом смысле китайская модель, с одной стороны, стимулирует приток в экономику высококлассной рабочей силы, не создавая излишней конкуренции на рынке труда.

Обращает на себя внимание тот факт, что в нормативно-правовом плане привлечение трудовых мигрантов в страну обеспечено системой

программных документов и законов, притом что сам статус иностранного специалиста в Китае поднят законодательством на высокий уровень (ст. 48 и 49 закона КНР «О научно-техническом прогрессе», в котором установлено, что научно-технические работники являются важнейшими силами дела построения социалистической модернизации [1]). В то же время, если обратиться к российскому законодательству, то можно сделать вывод о том, что оно в части привлечения трудовых мигрантов является более «либеральным», фактически даёт возможность считать «высококвалифицированным специалистом» любого работника, имеющего опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения), и имеющего заработную плату:

– не менее 83500 руб. за один календарный месяц для иностранных научных работников или преподавателей, а также для высококвалифицированных специалистов, привлечённых к трудовой деятельности резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (за исключением индивидуальных предпринимателей), организациями, осуществляющими деятельность в области информационных технологий и получившими документ о государственной аккредитации в области информационных технологий (за исключением организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны);

– в размере не менее чем пятьдесят восемь тысяч пятьсот рублей из расчёта за один календарный месяц – для иностранных граждан, привлечённых к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (за исключением индивидуальных предпринимателей (ст. 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»)) [7].

Таким образом, в Российской Федерации для того, чтобы иностранный гражданин имел основания считаться «высококвалифицированным специалистом», он не только должен иметь определённые профессиональные качества, но и получать соответствующее материальное вознаграждение, размер которого ограничен нижним пределом и фактически может быть сколь угодно высоким.

В КНР в этой сфере трудовых отношений принят иной, как нам кажется, более обоснованный подход. «Планом привлечения тысячи иностранных специалистов», который принят в КНР в 2012 г. статьёй 3 было определено, что ежегодная зарплата зарубежного специалиста не должна превышать 600000 юаней (≈ 100 тыс. долл. США.). Данная норма направлена на то, чтобы препятствовать формированию коррупционных отношений в сфере оплаты труда иностранных граждан, поскольку имеются данные относительно того, что некоторые китайские руководители специально завышали размеры заработной платы специалиста, получая от него средства, которые тот выплачивал в качестве «благрности» за приём на работу, притом что их профессиональные качества не отменяли размер вознаграждения.

Следует обратить внимание и на то, что иностранные специалисты, привлекаемые для работы в высокотехнологических и научно-практических отраслях китайского народного хозяйства должны иметь не только соответствующие профессиональные навыки и достижения.

Согласно Положению «Об управлении трудоустройством иностранных граждан в КНР», иностранные специалисты для работы на территории Китая должны иметь хорошее состояние здоровья, наличие обязательных для выполнения работы профессиональных навыков и соответствующего опыта работы, а также отсутствие судимости [5]. Следует указать на то, что с 2013 г. в Китае действует Закон «О порядке въезда в страну и выезда», который регулирует порядок пересечения границы гражданами КНР и иностранцами, лицами без гражданства. Закон устанавливает ряд обстоятельств, при наличии которых въезд либо выезд лица может быть запрещён, а вид на жительство, полученный ранее, аннулирован. В соответствии со ст. 21 данного закона иностранцу может быть отказано в получении визы, он может быть выдворен за пределы КНР, в случае если он болен тяжёлым психическим заболеванием, туберкулёзом, иным заразным заболеванием, в случае, если наличие таких заболеваний может нанести вред безопасности населения и интересам китайского государства.

Отметим, что в РФ действуют аналогичная норма. Основаниями отказа в выдаче либо аннулирования вида на жительство (п. 13 ст. 9 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») является то,

что лицо является наркоманом, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека, либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний и порядок подтверждения их наличия или отсутствия утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти [7].

Отметим, что в данный перечень включены туберкулёз, лепра (болезнь Гансена), сифилис, болезнь, вызванная вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ), бессимптомный инфекционный статус, вызванный вирусом иммунодефицита человека [6]. В то же время, в данный перечень не включены психические болезни, которые могут в условиях трудовой деятельности иметь более высокую степень социальной, техногенной опасности, нежели болезни из указанного списка. В этой связи китайский подход к данной проблеме представляется более обоснованным, как представляется. Положения относительно психических расстройств, несмотря на их кажущуюся «жесткость», в настоящее время имеют право на существование, и аналогичную норму целесообразно включить в соответствующие нормативно-правовые акты, регулирующие привлечение иностранных специалистов на работу в РФ.

Обращает на себя внимание и тот факт, что в настоящее время в России сложилась ситуация, когда привлечь иностранного специалиста (даже такого, который остро востребован) достаточно тяжело. Сама процедура

получения рабочей визы, вида на жительство избыточно сложна, связана с множеством формальностей, которые изначально создают препятствия для приезда в Россию высококвалифицированных иностранных специалистов. В то же время, руководство КНР, понимая важность и перспективность данного направления миграционной политики, всячески способствует приезду в страну высококлассных специалистов, притом что данное направление миграционной политики развивалось и складывалось на протяжении последних тридцати лет [9].

Законом КНР «О порядке въезда в страну и выезда» (гл. 3) для данной категории работников созданы особые льготные условия для получения визы. Иностранцы, которые в соответствии с китайским законодательством имеют в Китае инвестиции или осуществляют экономическое, научно-техническое, культурное сотрудничество с китайскими промышленными предприятиями и хозяйственными организациями, а также другие иностранцы, которым требуется длительное пребывание в Китае, на основании разрешения компетентных органов правительства Китая могут получить право на длительное проживание в стране либо на постоянное жительство [2]. При этом, для того, чтобы въехать в страну и начать трудовую деятельность, им достаточно получить обыкновенную визу (ст. 8 Закона КНР «О порядке въезда в страну и выезда»); дальнейшие формальности решаются уже в рабочем порядке, без отрыва специалиста от выполнения трудовой функции [13].

Важнейшим элементом привлечения высококвалифицированной рабо-

чей силы из-за рубежа в КНР являются меры, направленные на возвращение на родину высококлассных специалистов-китайцев, выехавших из страны и работающих в иностранных фирмах и компаниях, а также тех лиц китайской национальности, которые учились за границей и остались там работать. Отметим, что аналогичные меры, в ограниченном масштабе, принимаются и в России. Например, Закон «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом» [3] в определённой степени расширяет возможности привлечения высококвалифицированных специалистов в Россию, хотя, безусловно, по уровню целенаправленности и комплексности данный Закон не может обеспечить полноценную реализацию данного процесса, как это происходит в современном Китае.

В 2008 г. в Китае был принят «План привлечения высококвалифицированных специалистов из-за рубежа» (План 1000) [4], который предусматривал меры, направленные на стимулирование проживающих и работающих за границей граждан Китая к их возвращению для работы в китайском народном хозяйстве. В то же время, данный план имел целенаправленное содержание, он был изначально ориентирован на высококлассные трудовые ресурсы, которые проявили себя в качестве специалистов, работая в других странах. Данный план имел существенные ограничения. Основными требованиями к лицам, которых планировалось реэкспортировать в китайскую экономику, были: докторская степень, полученная за границей, притом что данный специалист должен занимать профессорскую должность в престижном

зарубежном университете, научно-исследовательском институте. Также план ориентировался на привлечение на работу в Китай технических специалистов, управленцев, проявивших себя в известных международных компаниях, финансовых структурах; на лиц, которые имели собственные изобретения или овладели уникальными техническими навыками, в также опытом самостоятельного ведения бизнеса. При этом план предполагает существенные ограничения по возрасту (55 лет), а также устанавливает минимальный срок работы на территории Китая (не менее 6 месяцев). Между тем план наделяет руководителей государственных предприятий и организаций высокой степенью свободы для самостоятельного регулирования вопросов привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов, им дано право по собственному усмотрению решать вопросы относительно предоставления жилья, иных социальных льгот и привилегий. Именно руководство предприятий и организаций выступает инициатором возвращения специалиста на родину, обращается в соответствующие министерства, готовит необходимые документы, подтверждающие выдающиеся достижения работника в той или иной сфере профессиональной деятельности, а также его высокую квалификацию. В практическом плане данная нормотворческая инициатива реализуется за счёт того, что для такого специалиста в той или иной отрасли народного хозяйства создаются надлежащие условия для реализации трудовой функции, обеспечивается материальная, техническая, социальная поддержка, фактически создаются такие условия,

которые данный специалист не сможет получить на прежнем месте работы [14].

О перспективности данного подхода пишут российские учёные [12; 15], и, по нашему мнению, аналогичная законодательная инициатива в настоящее время вполне может способствовать привлечению национальных высококвалифицированных кадров из-за рубежа в Россию.

В целом, подводя итог данной статьи, следует определить те направления формирования национального трудового законодательства в части решения проблемы привлечения высококвалифицированных специалистов из-за рубежа, которые доказали свою эффективность в китайской экономике и могут принести несомненную пользу в решении современных проблем России.

Во-первых, настало время, когда нормотворческая деятельность должна быть сосредоточена в сфере ограничения трудовой миграции касательно лиц, которые, являясь специалистами, создают излишнюю конкуренцию. В настоящее время Россия вполне способна обеспечить себя высококлассными кадрами, которые в состоянии решать сложные вопросы технико-экономического развития, технологического развития, управления и т.д. Национальная миграционная политика должна сосредоточиться именно на привлечении в страну остродефицитных, уникальных специалистов, предоставив им льготные условия получения виз, видов на жительство,

снижения уровня формальностей, связанных с их привлечением на работу в Россию, расширения полномочий руководства предприятий и организаций в решении вопросов, связанных с данной деятельностью. Соответствующие поправки необходимо внести в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» уже в ближайшее время, с тем, чтобы иметь возможность в ближайшем будущем получить в распоряжение кадров, способных решать вопросы, связанные с инновационным прорывом России.

Во-вторых, в настоящее время в России необходима целевая программа («Привлечение на работу в Россию высококлассных специалистов из-за рубежа, которые имеют российские корни»), которая бы способствовала привлечению высокопрофессиональных специалистов в такие отрасли, как инновационные технологии, производство, перспективные направления науки и техники. Данная целевая программа должна быть подкреплена необходимым нормативно-правовым обеспечением, с определением тех льгот и преференций, которые государство в настоящее время может предоставить такому специалисту.

По нашему мнению, сосредоточившись на этих двух направлениях нормотворческой деятельности, наше государство сможет в ближайшие годы решить проблему привлечения в страну высококлассных специалистов, способных вывести Россию на новые рубежи социально-экономического, инновационного развития.

ИСТОЧНИКИ И ЛИТЕРАТУРА:**ИСТОЧНИКИ:**

1. Закон КНР «О научно-техническом прогрессе» [Электронный ресурс] // Wipo. URL: http://www.wipo.int/wipolex/ru/text.jsp?file_id=371217 (дата обращения: 07.05.2016).
2. Закон КНР «О порядке въезда в страну и выезда» [Электронный ресурс] // Бизнес в Китае. Информационно-аналитический портал. URL: <http://www.asia-business.ru/law/law2/foreigner/exit/> (дата обращения: 07.05.2016).
3. Закон «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] // Гарант.RU. Информационно-правовой портал. URL: <http://base.garant.ru/12115694/> (дата обращения: 07.05.2016).
4. План привлечения высококвалифицированных специалистов из-за рубежа [Электронный ресурс]. URL: <http://1000plan.safea.gov.cn/index.php?s=Cont&id=12742321> (дата обращения: 07.05.2016).
5. Положения «Об управлении трудоустройством иностранных граждан в КНР» [Электронный ресурс]. URL: http://pavel.bazhanov.pro/translations/chinalabourlaw/alien_employment/ (дата обращения: 07.05.2016).
6. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 г. № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний» [Электронный ресурс] // Гарант.RU. Информационно-правовой портал. URL: <http://base.garant.ru/71159322/> (дата обращения: 07.05.2016).
7. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Гарант.RU. Информационно-правовой портал. URL: <http://base.garant.ru/184755/> (дата обращения: 07.05.2016).

ЛИТЕРАТУРА:

8. Анохина Е.С. «Новая» китайская миграция и политика КНР по ее регулированию в 1978-2008 гг.: дис. ... канд. истор. наук. Томск, 2010. 250 с.
9. Гончаров С.Н. Зарубежные китайцы и программа «четырёх модернизаций» КНР // Проблемы Дальнего Востока. 1986. № 3. С. 34–46.
10. Дэн Сяопин. О строительстве специфически китайского социализма. Пекин: Изд-во литературы на иностранных языках, 1985. 100 с.
11. Козыкина Н.В. Движущие силы международной китайской миграции // Вестник Читинского государственного университета. 2011. № 1 (68). С. 69–74.
12. Радостева Ю.В. Степень адаптивности миграционного законодательства США, Канады, ФРГ, Швеции и Китая для России // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2014. № 10. Ч. 1, 2. С. 246–250.
13. Трощинский П.В. Особенности государственно-правовой политики КНР в сфере привлечения высококвалифицированных специалистов из-за рубежа // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. М.: Nota Bene, 2013. № 4 (41). С. 630–639.
14. Хейфец Б.А. Привлечение квалифицированных специалистов из-за рубежа в Россию: проблемы и перспективы // Россия и современный мир. 2010. № 4. С. 123.

15. Чанхай Л. Особенности миграционной политики современного Китая // Журн. рос. права. 2010. № 9. С. 77–82.
16. Huang Ping, Frank N. Pieke. «China Migration Country Study». Conference on Migration, Development and Pro-Poor Policy Choices in Asia, Dhaka, June 22–24, 2003.

REFERENCES:

SOURCES:

1. Zakon KNR «O nauchno-tehnicheskom progresse» [Elektronnyi resurs] [The PRC law On scientific-technical progress] [Electronic resource] // Wipo. URL: http://www.wipo.int/wipolex/ru/text.jsp?file_id=371217 (request date 07.05.2016).
2. Zakon KNR «O poryadke v»ezda v stranu i vyezda» [Elektronnyi resurs] [The PRC law «On the procedure of entry and exit»] [Electronic resource] // Biznes v Kitae. Informatsionno-analiticheskii portal [The business in China. Information-analytical portal]. URL: <http://www.asia-business.ru/law/law2/foreigner/exit/> (request date 07.05.2016).
3. Zakon «O gosudarstvennoi politike Rossiiskoi Federatsii v otnoshenii sootchestvennikov za rubezhom» (s izmeneniyami i dopolneniyami) [Elektronnyi resurs] [The law «On state policy of the Russian Federation in respect of compatriots abroad» (with amendments and supplements) [Electronic resource]] // Garant.RU. Informatsionno-pravovoi portal. [Garant.RU. Legal information portal.]. URL: <http://base.garant.ru/12115694/> (request date 07.05.2016).
4. Plan privlecheniya vysokokvalifitsirovannykh spetsialistov iz-za rubezha [Elektronnyi resurs]. [A plan to attract highly qualified specialists from abroad [Electronic resource]]. URL: <http://1000plan.safea.gov.cn/index.php?s=Cont&id=12742321> (request date 07.05.2016).
5. Polozheniya «Ob upravlenii trudoustroistvom inostrannykh grazhdan v KNR» [Elektronnyi resurs]. [Regulations «Management of the employment of foreign nationals in China»] [Electronic resource]. URL: http://pavel.bazhanov.pro/translations/chinalabourlaw/alien_employment/ (request date 07.05.2016).
6. Prikaz Ministerstva zdavookhraneniya RF ot 29 iyunya 2015 g. № 384n «Ob utverzhdenii perechnya infektsionnykh zabolevanii, predstavlyayushchikh opasnost' dlya okruzhayushchikh i yavlyayushchikhsya osnovaniem dlya otказа v vydache libo annullirovaniya razresheniya na vremennoe prozhivanie inostrannykh grazhdan i lits bez grazhdanstva, ili vida na zhitel'stvo, ili patenta, ili razresheniya na rabotu v Rossiiskoi Federatsii, a takzhe poryadka podtverzhdeniya ikh nalichiya ili otsutstviya, a takzhe formy meditsinskogo zaklyucheniya o nalichii (ob otsutstvii) ukazannykh zabolevanii» [Elektronnyi resurs] [Order of the Ministry of health of the Russian Federation from June 29, 2015 No. 384n «On approval of the list of infectious diseases representing danger for surrounding and being basis for refusal to issue or revocation of temporary residence permit of foreign citizens and individuals without citizenship, or residence permit, or patent or a work permit in the Russian Federation, as well as the procedure for confirming their presence or lack thereof, and form a medical opinion about presence (about lack) of these diseases [Electronic resource]] // Garant.RU. Informatsionno-pravovoi portal. [Garant.RU. Legal information portal.]. URL: <http://base.garant.ru/71159322/> (request date 07.05.2016).
7. Federal'nyi zakon ot 25 iyulya 2002 g. № 115-FZ «O pravovom polozhenii inostrannykh grazhdan v Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs] [Federal law of 25 July 2002 № 115-FZ «On legal status of foreign citizens in the Russian Federation»] [Electronic resource]] // Garant.RU. Informatsionno-pravovoi portal. [Garant.RU. Legal information portal.]. URL: <http://base.garant.ru/184755/> (request date 07.05.2016).

LITERATURE:

8. Anokhina E.S. «Novaya» kitaiskaya migratsiya i politika KNR po ee regulirovaniyu v 1978-2008 gg.: dis. ... kand. istor. nauk [«New» Chinese migration and policy of China for its regulation]. Tomsk, 2010. 250 p.
9. Goncharov S.N. Zarubezhnye kitaitsy i programma «chetyrekh modernizatsii» KNR [Chinese overseas and the program of «four modernizations» of China] // Problemy Dal'nego Vostoka. 1986. No. 3. pp. 34-46.
10. Den Syaopin. O stroitel'stve spetsificheskii kitaiskogo sotsializma [On the construction of Chinese specific socialism]. Beijing, Izd-vo literatury na inostrannykh yazykakh, 1985. 100 p.
11. Kozykina N.V. Dvizhushchie sily mezhdunarodnoi kitaiskoi migratsii [Driving forces of international migration from China] // Vestnik Chitinskogo gosudarstvennogo universiteta. 2011. no. 1 (68). pp. 69-74.
12. Radosteva YU. V. Stepen' adaptivnosti migratsionnogo zakonodatel'stva SSHA, Kanady, FRG, Shvetsii i Kitaya dlya Rossii [The degree of adaptability of the migration legislation of the USA, Canada, Germany, Sweden and China to Russia] // Gumanitarnye, sotsial'no-ekonomicheskie i obshchestvennye nauki. no. 10. P. 1, 2. 2014. pp. 246-250.
13. Troshchinskii P.V. Osobennosti gosudarstvenno-pravovoi politiki KNR v sfere privlecheniya vysokokvalifitsirovannykh spetsialistov iz-za rubezha [Features of state-legal policy of the PRC in attracting highly qualified professionals from abroad] // Zhurnal zarubezhnogo zakonodatel'stva i sravnitel'nogo pravovedeniya. M.: Nota Bene. 2013. no. 4 (41). pp. 630-639.
14. Kheifets B.A. Privlechenie kvalifitsirovannykh spetsialistov iz-za rubezha v Rossiyu: problemy i perspektivy [Attracting skilled professionals from abroad to Russia: problems and prospects] // Rossiya i sovremenniy mir. 2010. no. 4. pp. 123.
15. Chankhai L. Osobennosti migratsionnoi politiki sovremennogo Kitaya [Migration policies of modern China] // ZHurn. ros. prava. 2010. no. 9. pp. 77-82.
16. Huang Ping, Frank N. Pieke. «China Migration Country Study». Conference on Migration, Development and Pro-Poor Policy Choices in Asia, Dhaka, June 22-24, 2003.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Абдуллаев Эльшан Эльшад оглы – кандидат юридических наук, специалист Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова;
e-mail: office@law.msu.su

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Abdullayev Elshan Elshad ogli – Candidate of Juridical Sciences, Expert of Lomonosov Moscow State University;
e-mail: office@law.msu.su

БИБЛИОГРАФИЧЕСКАЯ ССЫЛКА

Абдуллаев Э. Сравнительно-правовой анализ законодательного стимулирования притока иностранной квалифицированной рабочей силы в Российской Федерации и Китайской Народной Республике // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Юриспруденция. 2016. № 2. С. 31-42.
DOI: 10.18384/2310-6794-2016-2-31-42

BIBLIOGRAPHIC REFERENCE

Abdullayev E. Comparative legal analysis of legislative stimulation of immigrant skilled workforce inflow in Russian Federation and P. R. China // Bulletin of Moscow State Regional University. Series: Law. 2016. № 2. P. 31-42.

DOI: 10.18384/2310-6794-2016-2-31-42